IBAL SIG	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CÓDIGO: SG-R-115
		FECHA VIGENCIA: 2021-12-21
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	VERSIÓN: 03
		PAGINA 1 DE 1

			CRONOGRAMA																						RESPONSABLES				PERIOCIDAD	OBSERVACIÓN
OBJETIVO	Diseñar y Ejecutar el plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST del IBAL SA ESP OFICIAL		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE							
ALCANCE	Todas las actividades de a empresa, incluyen a todos los trabajadores bajo cualquier modalidad de Contrato que se encuentren expuestos a algún Riesgo en las Instalaciones del IBAL SA ESP OFICIAL																													
OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	PROPIOS	ARL	EPS	OTROS		
Garantizar el mejoramiento continuo de su sistema de gestión integral cumpliendo con la normatividad vigente	ASPECTOS LEGALES	Auto evaluación del SG-SST											1												1		X				semestral	
		Archivo y retención documental del SG-SST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Actualización y evaluacion de la matriz de requisitos legales, con su respectivo informe					1						1						1						1		X	X			trimestral	
		Actualización, aprobación, del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial (Nueva sede)			1																						X				Anual	
		Publicacion y socializacion del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial					1																				X				Anual	
		Revision y actualizacion de los documentos estrategicos (Politica, Objetivos, MT roles y responsabilidades)	1														1										X				Anual	
	AUDITORIAS	Realizar auditorias internas en el sistema integrado de gestion																			1						X				Anual	
		Realizar auditorias Externa en el sistema integrado de gestion													1															X	Anual	
		Revision anual por la alta direccion																							1		X				Anual	
	CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	Determinar las cuestiones externas e internas que son pertinentes para su propósito y que afectan a su capacidad para lograr los resultados previstos de su sistema de gestión de la SST- DOFA, con enfoque a la 45001:2018			1												1								1		X				trimestral	
		Determinar las partes interesadas, pertinentes de la organzaición (necesidades y expectativas) con enfoque a 45001)			1												1								1		X				trimestral	
	MEJORAMIENTO CONTÍNUO	(Ajustar registros, formatos, matriz de caracterizacion de los procesos, actualización de acuerdo a la 45001:2018			1												1								1		X	X			trimestral	
		Seguimiento a las acciones preventivas y correctivas del SGSST.					1						1						1						1		X	X			bimestral	
		Seguimiento a las acciones preventivas y correctivas Radar	1																						1		X	X			semestral	
		Seguimiento a los planes de mejoramiento de la auditoria interna y externa					1						1						1						1		X	X			bimestral	
		Diseño de la Evaluación de desempeño en SST a los trabajadores			1																		1				X	X			Anual	
	GESTION DEL CAMBIO	Seguimiento, actualizacion y retroalimentación del proceso de Gestion del Cambio de acuerdo a la de la ISO 45001					1						1						1						1		X	X			bimestral	
	EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES	Examenes medicos (ingreso)	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Examenes medicos (periodicos Y/O cambio de ocupacion)			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Examenes medicos (egreso)			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
		Seguimiento a las recomendaciones médicas de los exámenes ocupacionales (visual, dislipidemia, obesidad entre otros)			1				1				1				1				1				1						bimestral	
	INSPECCIONES DE SEGURIDAD	Revisar y actualizar del programa de Inspecciones			1																						X	X			Anual	
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles, protegiendo la seguridad y salud de los trabajadores, visitantes y demás partes interesadas	INDICADORES DEL SITEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Actualizacion de la ficha de indicadores 2022	1																						X	X			Anual	
		Seguimiento y actualizacion de los indicadores del SGSST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Actualizacion de la Relación de accidentes e incidentes laborales	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Realizar las investigaciones de Incidentes y Accidentes de Trabajo (cumplimiento a Res. 1401 de 2007)	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			mensual	
	PARTICIPACION Y CONSULTA	Rendicion de cuentas al COPASST de las actividaes realizadas en el SG SST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			mensual	
		Seguimiento a las reuniones del Comité de convivencia			1						1				1						1				X	X			trimestral	
		Asesoría para la revisión de documentación del comité (Politica de prevención del acoso laboral -)							1																X	X			Anual	
		Socialización de la politica de prevención de Acoso Laboral									1														X	X			Anual	
		Reinduccion de las responsabilidades ante el SGSST									1														X	X			Anual	
		Realizar actividades de sensibilización con los funcionarios para incentivar la adecuada documentación de los incidentes de trabajo y se eviten reprocesos - Mecanismo para autorreporte de SST									1														X	X			Anual	
		Realización de encuesta de perfil sociodemográfico - Seguridad vial - Condiciones de salud	1		1														1				1		X	X			Anual	
		Socializacion de la matriz de peligros y valoración del riesgo IPVER - conocimiento del personal sobre los riesgos a los que están expuestos, tareas criticas, controles	1		1												1								X	X			Anual	
		Identificación de trabajadores que se dediquen en forma permanente a tareas de alto riesgo - Caracterización de las actividades de tareas alto riesgo. Verificacion de tasas de riesgo y centros de trabajo					1																								Anual	
		Revisión y Actualizacion de la matriz de riesgos y peligros con la participación de los trabajadores y "Con base a la accidentalidad presentada"	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			mensual	
Fortalecer la cultura y salud en el trabajo promoviendo el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, contratistas y partes interesadas	INDUCCION Y REINDUCCION DEL SGSST	Induccion en el sistema de gestion de seguridad y saluud en el trabajo apra el personal que ingresa a la empresa	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Induccion en el sistema de gestion de seguridad y saluud en el trabajo apra el personal contratista	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Reinducicon en segundad y salud en el trabajo para todo el personal															1								X				Anual	
		reinducción al personal por reincorporacion laboral y/o cambio de ocupación	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Inducción Manual de SST para contratistas	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Certificación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a lideres HSEQ "Capacitación virtual" 50 horas y/o 20 horas			1				1				1				1				1				1		X				Anual	

IBAL SIG	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CÓDIGO: SG-R-11
		FECHA VIGENCIA 2021-12-2
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	VERSIÓN: 0
		PAGINA 1 DE 1

			CRONOGRAMA																								RESPONSABLES					
OBJETIVO	Diseñar y Ejecutar el plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST del IBAL SA ESP OFICIAL		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE						PERIODICIDAD	OBSERVACIÓN
ALCANCE	Todas las actividades de a empresa, incluyen a todos los trabajadores bajo cualquier modalidad de Contrato que se encuentren expuestos a algún Riesgo en las Instalaciones del IBAL SA ESP OFICIAL																										PROPIOS	ARL	EPS	OTROS		
OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
Garantizar el mejoramiento continuo de su sistema de gestión integral cumpliendo con la normatividad vigente	ASPECTOS LEGALES	Auto evaluación del SG-SST											1												1		X				semestral	
		Archivo y retención documental del SG-SST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Actualización y evaluacion de la matriz de requisitos legales, con su respectivo informe					1				1								1						1		X	X			trimestral	
		Actualización, aprobación, del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial (Nueva sede)			1																						X				Anual	
		Publicacion y socializacion del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial					1																				X				Anual	
		Revision y actualizacion de los documentos estrategicos (Politica, Objetivos, MT roles y responsabilidades)	1														1										X				Anual	
	AUDITORIAS	Realizar auditorias internas en el sistema integrado de gestion													1						1						X				Anual	
		Realizar auditorias Externa en el sistema integrado de gestion																												X	Anual	
		Revision anual por la alta direccion																							1		X				Anual	
	CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	Determinar las cuestiones externas e internas que son pertinentes para su propósito y que afectan a su capacidad para lograr los resultados previstos de su sistema de gestión de la SST- DOFA, con enfoque a la 45001:2018			1												1								1		X				trimestral	
		Determinar las partes interesadas, pertinentes de la organzaición (necesidades y expectativas) con enfoque a 45001)			1												1								1		X				trimestral	
	MEJORAMIENTO CONTÍNUO	(Ajustar registros, formatos, matriz de caracterizacion de los procesos, actualización de acuerdo a la 45001:2018			1												1								1		X	X			trimestral	
		Seguimiento a las acciones preventivas y correctivas del SGSST.					1						1						1						1		X	X			bimestral	
		Seguimiento a las acciones preventivas y correctivas Radar	1																						1		X	X			semestral	
		Seguimiento a los planes de mejoramiento de la auditoria interna y externa					1						1						1						1		X	X			bimestral	
		Diseño de la Evaluación de desempeño en SST a los trabajadores			1																		1				X	X			Anual	
	GESTION DEL CAMBIO	Seguimiento, actualizacion y retroalmentación del proceso de Gestion del Cambio de acuerdo a la de la ISO 45001					1						1						1						1		X	X			bimestral	
	EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES	Examenes medicos (ingreso)	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Examenes medicos (periodicos Y/O cambio de ocupacion)			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Examenes medicos (egreso)			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
		Seguimiento a las recomendaciones médicas de los exámenes ocupacionales (visual, dislipidemia, obesidad entre otros)			1				1				1				1				1				1		X	X			bimestral	
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles, protegiendo la seguridad y salud de los trabajadores, visitantes y demás partes interesadas	INSPECCIONES DE SEGURIDAD	Revisar y actualizar del programa de Inspecciones			1																						X	X			Anual	
	INDICADORES DEL SITEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Actualizacion de la ficha de indicadores 2022	1																								X	X			Anual	
		Seguimiento y actualizacion de los indicadores del SGSST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Actualizacion de la Relación de accidentes e incidentes laborales	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Realizar las investigaciones de Incidentes y Accidentes de Trabajo (cumplimiento a Res. 1401 de 2007)	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			mensual	
Aumentar los niveles de participacion de los trabajadores y la toma de conciencia o competencia en la realizacion de tareas en el sistema integrado de gestion	PARTICIPACION Y CONSULTA	Rendicion de cuentas al COPASST de las actividaes realizadas en el SG SST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		x	x			mensual	
		Seguimiento a las reuniones del Comité de convivencia			1						1				1						1						x	x			trimestral	
		Asesoría para la revisión de documentación del comité (Política de prevención del acoso laboral -)							1																		x	x			Anual	
		Socialización de la política de prevención de Acoso Laboral									1																x	x			Anual	
		Reinduccion de las responsabilidades ante el SGSST									1																x	x			Anual	
		Realizar actividades de sensibilización con los funcionarios para incentivar la adecuada documentación de los incidentes de trabajo y se eviten reprocesos - Mecanismo para autorreporte de SST									1																x	x			Anual	
		Realización de encuesta de perfil sociodemográfico - Seguridad vial - Condiciones de salud	1		1														1				1				x	x			Anual	
		Socializacion de la matriz de peligros y valoración del riesgo IPVER - conocimiento del personal sobre los riesgos a los que están expuestos, tareas criticas, controles	1		1												1										x	x			Anual	
		Identificación de trabajadores que se dediquen en forma permanente a tareas de alto riesgo - Caracterización de las actividades de tareas alto riesgo. Verificacion de tasas de riesgo y centros de trabajo					1																								Anual	
		Revisión y Actualizacion de la matriz de riesgos y peligros con la participación de los trabajadores y "Con base a la accidentalidad presentada"	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		x	x			mensual	
Fortalecer la cultura y salud en el trabajo promoviendo el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, contratistas y partes interesadas	INDUCCION Y REINDUCCION DEL SGSST	Induccion en el sistema de gestion de seguridad y saluud en el trabajo apra el personal que ingresa a la empresa	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Induccion en el sistema de gestion de seguridad y saluud en el trabajo apra el personal contratista	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Reinducicon en seguridad y salud en el trabajo para todo el personal															1										X				Anual	
		reinducción al personal por reincorporacion laboral y/o cambio de ocupación	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Inducción Manual de SST para contratistas	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Certificación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a líderes HSEQ "Capacitación virtual" 50 horas y/o 20 horas			1				1				1				1				1				1		X				Anual	

IBAL SIG	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CÓDIGO: SG-R-115
		FECHA VIGENCIA: 2021-12-21
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	VERSIÓN: 03
		PAGINA 1 DE 1

OBJETIVO	Diseñar y Ejecutar el plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST del IBAL SA ESP OFICIAL
ALCANCE	Todas las actividades de a empresa, incluyen a todos los trabajadores bajo cualquier modalidad de Contrato que se encuentren expuestos a algún Riesgo en las Instalaciones del IBAL SA ESP OFICIAL

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	CRONOGRAMA																								RESPONSABLES				PERIOCIDAD	OBSERVACIÓN
			ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		PROPIOS	ARL	EPS	OTROS		
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
Garantizar el mejoramiento continuo de su sistema de gestión integral cumpliendo con la normatividad vigente	ASPECTOS LEGALES	Auto evaluación del SG-SST											1												1		X				semestral	
		Archivo y retención documental del SG-SST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Actualización y evaluacion de la matriz de requisitos legales, con su respectivo informe					1						1						1						1		X	X			trimestral	
		Actualización, aprobación, del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial (Nueva sede)			1																						X				Anual	
		Publicacion y socializacion del Reglamento de Higiene y Segundad Industrial					1																				X				Anual	
		Revision y actualizacion de los documentos estrategicos (Politica, Objetivos, MT roles y responsabilidades)	1														1										X				Anual	
	AUDITORIAS	Realizar auditorias internas en el sistema integrado de gestion																			1						X				Anual	
		Realizar auditorias Externa en el sistema integrado de gestion													1															X	Anual	
		Revision anual por la alta direccion																							1		X				Anual	
	CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	Determinar las cuestiones externas e internas que son pertinentes para su propósito y que afectan a su capacidad para lograr los resultados previstos de su sistema de gestión de la SST- DOFA, con enfoque a la 45001:2018			1												1								1		X				trimestral	
		Determinar las partes interesadas, pertinentes de la organzaición (necesidades y expectativas) con enfoque a 45001)			1												1								1		X				trimestral	
	MEJORAMIENTO CONTÍNUO	(Ajustar registros, formatos, matriz de caracterizacion de los procesos, actualización de acuerdo a la 45001:2018			1												1								1		X	X			trimestral	
		Seguimiento a las acciones preventivas y correctivas del SGSST.					1						1						1						1		X	X			bimestral	
		Seguimiento a las acciones preventivas y correctivas Radar	1																						1		X	X			semestral	
		Seguimento a los planes de mejoramiento de la auditoria interna y externa					1						1						1						1		X	X			bimestral	
		Diseño de la Evaluación de desempeño en SST a los trabajadores			1																		1				X	X			Anual	
	GESTION DEL CAMBIO	Seguimiento, actualizacion y retroalimentación del proceso de Gestion del Cambio de acuerdo a la de la ISO 45001					1						1						1						1		X	X			bimestral	
	EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES	Examenes medicos (ingreso)	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Examenes medicos (penodicos Y/O cambio de ocupacion)			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Examenes medicos (egreso)			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
		Seguimiento a las recomendaciones médicas de los exámenes ocupacionales (visual, dislipidemia, obesidad entre otros)			1				1				1				1				1				1		X	X			bimestral	
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles, protegiendo la seguridad y salud de los trabajadores, visitantes y demás partes interesadas	INSPECCIONES DE SEGURIDAD	Revisar y actualizar del programa de Inspecciones			1																						X	X			Anual	
	INDICADORES DEL SITEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Actualizacion de la ficha de indicadores 2022	1																								X	X			Anual	
		Seguimiento y actualizacion de los indicadores del SGSST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Actualizacion de la Relación de accidentes e incidentes laborales	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Realizar las investigaciones de Incidentes y Accidentes de Trabajo (cumplimiento a Res. 1401 de 2007)	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			mensual	
Aumentar los niveles de participacion de los trabajadores y la toma de conciencia o competencia en la realizacion de tareas en el sistema integrado de gestion	PARTICIPACION Y CONSULTA	Rendicion de cuentas al COPASST de las actividaes realizadas en el SG SST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		x	x			mensual	
		Seguimiento a las reuniones del Comité de convivencia			1						1						1						1				x	x			trimestral	
		Asesoría para la revisión de documentación del comité (Politica de prevención del acoso laboral -)							1																		x	x			Anual	
		Socialización de la politica de prevención de Acoso Laboral									1																x	x			Anual	
		Reinduccion de las responsabilidades ante el SGSST									1																x	x			Anual	
		Realizar actividades de sensibilización con los funcionarios para incentivar la adecuada documentación de los incidentes de trabajo y se eviten reprocesos - Mecanismo para autorreporte de SST									1																x	x			Anual	
		Realización de encuesta de perfil sociodemográfico - Seguridad vial - Condiciones de salud	1		1																1				1		x	x			Anual	
		Socializacion de la matriz de peligros y valoración del riesgo IPVER - conocimiento del personal sobre los riesgos a los que están expuestos, tareas criticas, controles.	1		1														1								x	x			Anual	
		Identificación de trabajadores que se dediquen en forma permanente a tareas de alto riesgo - Caracterización de las actividades de tareas alto riesgo. Verificacion de tasas de riesgo y centros de trabajo					1																								Anual	
		Revisión y Actualizacion de la matriz de riesgos y peligros con la participación de los trabajadores y "Con base a la accidentalidad presentada"	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		x	x			mensual	
Fortalecer la cultura y salud en el trabajo promoviendo el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, contratistas y partes interesadas	INDUCCION Y REINDUCCION DEL SGSST	Induccion en el sistema de gestion de seguridad y saluud en el trabajo apra el personal que ingresa a la empresa	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Induccion en el sistema de gestion de seguridad y saluud en el trabajo apra el personal contratista	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Reinducicon en segurdad y salud en el trabajo para todo el personal																	1								X				Anual	
		reinducción al personal por reincorporacion laboral y/o cambio de ocupación	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Inducción Manual de SST para contratistas	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				mensual	
		Certificación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a lideres HSEQ "Capacitación virtual" 50 horas y/o 20 horas			1				1				1				1				1				1		X				Anual	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
Fortalecer los seguimientos a los planes de emergencia mediante la formacion de sus brigadistas, ejecucion de simulacros para atender situaciones de emergencia	PLAN DE EMERGENCIAS	Actualizar planes de emergencias (Analisis de Vulnerabilidad y PON) (14 PLANES DE EMERGENCIAS)			4		4		4		2																X	X		X	Anual	
		Asesoria y acompañamiento al plan de emergencias empresarial							1												1						X	X		X	semestral	
		Socialización de los planes de prevención y atención de emergencias					1		1		1		1														X	X		X		
		Simulacros de emergencia de 4 sedes, de acuerdo a los PON establecidos para cada sede. (Pola "Incluir vial y Emergencia de altura" Oficinas de F25 (riesgo publico), Bocatoma Combeima (Ahogamiento) Tejar(Escape de gas metano)																			4						X	X		X	anual	
Garantizar los recursos necesarios para el sostenimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión.	ESTUDIOS DE NECESIDAD	Diseño de estudios de conveniencia para procesos del SGSST (Solicitud de compras y recargas de equipos de emergencias), con su respectivo seguimiento.	1																								X				anual	
		Diseño de estudios de conveniencia para procesos del SGSST (Solicitud elementos de Proteccion personal). con su respectivo seguimiento.	1		1		1		1																		X				anual	
		Diseño de estudios de conveniencia para procesos del SGSST (contratación baterias de riesgo psicosocial). con su respectivo seguimiento.	1				1						1						1						1		X				anual	
		Diseño de estudios de conveniencia para procesos del SGSST (examenes medicos ocupaciones, dotacion de ley e imagen institucional) con su respectivo seguimiento.	1				1						1						1						1		X				anual	
		Diseño de estudios de conveniencia para procesos del SGSST (dotacion de ley e imagen institucional). con su respectivo seguimiento	1				1						1						1						1		X				anual	
		Seguimiento a la ejecución del presupuesto para la implementación del SGSST	1				1						1						1								X				Bimestral	
Reducir los indices de accidentalidad y ausentismo laboral en la empresa, con la participación de los trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST	ACTIVIDADES RELEVANTES DE CONMEMORACIÓN Y CELEBRACIÓN DE SST	Semana de la SST - SIG de la prevención - Actividades de prevención a todas las áreas (Entrega de suvenires, actividades dinamicas al personal, socializacion de actividades de los diferentes programas)					1						1						1						1		X				anual	
		Dia mundial la SST de la prevención - Actividades de prevención a todas las áreas (Entrega de suvenires, actividades dinamicas al personal, socializacion de actividades de los diferentes programas)																	1								X	X	X		anual	
		Dia nacional de la SST de la prevención - Actividades de prevención a todas las áreas (Entrega de suvenires, actividades dinamicas al personal, socializacion de actividades de los diferentes programas)							1																		X	X	X		anual	
	PROGRAMA DE PREVENCION DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS	Actualización del instructivo a programa de prevención para lesiones deportivas (incluyendo actividades recreativas, culturales)													1												X	X	X		anual	
		Inducción del objetivo y el alcance de las actividades recreativas,enfatizando en el juego limpio, el respeto, las reglas, la inclusión, la tolerancia y la convivencia, reconociendo la importancia de la actividad física											1														X	X			anual	
		Calestenia y acompañamiento en el desarrollo de los eventos deportivos, culturales, para los funcionarios como recreativos, realizados por la empresa (Campeonato de futbol, Bicipaseos, basketbol, caminatas ecologicas, actividaes culturales entre otras)											1														X	X			anual	
		TEST DE VALORACION DE LA CONDICION FISICA que se realizará antes de iniciar las actividades deportivas											1		1		1		1								X	X			anual	
		Asesoria para la actualizacion en el programa para el manejo seguro de sustancias quimicas, sistema globalmente armonizado. Validación de sustancias cancerigenas			1																						X	X			anual	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
	PROGRAMA DE SUSTANCIAS QUIMICAS	Identificacion de las diferentes areas para la actualización de la matriz de sustancias químicas, actualizando el inventario de la sustancias quimicas, identificación de todas las sustancias químicas que procesa, manipula, almacena, transporta, desecha o utiliza la empresa para el desarrollo de sus actividades, determinación del peligro, según las características de las sustancias, priorización de sustancias cancerígenas independiente de su dosis o nivel de exposición, determinando medidas de prevención y control.			1																						X	X			anual	
		Asesoria para la actualización de la matriz de compatibilidad de la sede pola y aguas residuales			1																						X	X			anual	
Reducir los índices de accidentalidad y ausentismo laboral en la empresa, con la participación de los trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST	PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS	Seguimiento al programa de pausas activas (recolección del formato de pausas activsa a los lideres por sedes)					1						1					1							1		X	X			Trimestral	
		Soporte de realización pausas activas al personal antes de iniciar labores operativas	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Soporte de realización pausas activas al personal antes de iniciar labores Administrativas	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
	RIESGO ELECTRICO / EMCANICO	inspección a las diferentes areas identificando requerimientos de bloqueo y etiquetado, Riesgo Electrico, Manejo de Energias Peligrosas. Allegando informe de hallazgos, consolidado de los requerimientos, recomendaciones, conclusiones.					1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Inspeccion al taller de soldadura verificando cumplimiento de normatividad vigente, Allegando informe de hallazgos, consolidado de los requerimientos, recomendaciones, conclusiones.					1																				X	X			anual	
	PROGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD	Inspeccion de motocicletas (Seguimiento a las normas de regulación de la empresa (Norma de regulación de velocidad, norma de uso del cinturon de seguridad, norma de no uso de equipos de comunicaciones móviles).					1						1						1						1		X	X			Trimestral	
		Inspeccion de Vehiculos (Seguimiento a las normas de regulación de la empresa (Norma de regulación de velocidad, norma de uso del cinturon de seguridad, norma de no uso de equipos de comunicaciones móviles)					1						1						1						1		X	X			Trimestral	
		Inspeccion de areas de trabajo (Estado de condiciones locativas , orden y aseo , condiciones de almacenamiento , estado de equipos, máquinas, herramientas, pisos, techos, instalaciones, iluminación, instalaciones eléctricas, otros.)	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Inspeccion de verificacion de elementos industriales (EPP)	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Inspeccion de equipos de emergencia (Camillas, Extintores, botiquines)	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Inspeccion de medidas de prevencion frente al covid-19			1				1				1				1				1				1		X	X			Mensual	
		Inspeccion de verificacion al cumplimiento del manual en seguridad y salud en el trabajo a los contratistas	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Inspecciones de seguridad para equipos de alturas y elementos de proteccion personal	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		INSPECCION A LAS AREAS IDENTIFICANDO , control de energías peligrosas, tableros y sistemas eléctricos para establecer programa de bloqueo y ebquetado							1						1								1					X			Trimestral	
		Inspeccion a puestos de trabajo verificando el estado elementos ergonomicos (sillas, escritorios, reposapies)			1				1		1				1				1				1					X			Bimestral	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
Reducir los índices de accidentalidad y ausentismo laboral en la empresa, con la participación de los trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE ALCOHOL Y DROGAS (COMINEMOS JUNTOS)	Establecer el programa y actividades de prevencion, alcohol tabaco y drogas para llevar a cabo en la vigencia 2022	1																								X	X			anual	
	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGO AUDITIVO	Asesoria para establecer programa de prevención riesgo auditivo			1																						X	X			anual	
		Elaborar y mantener actualizado un listado de los equipos ruidosos			1																											
		Establecer formatos para el seguimiento a las actividades del programa de riesgo auditivo			1																						X	X			anual	
	PROGRAMA DE RIESGO BIOMECANICO	Seguimiento al programa de riesgo biomecanico			1				1				1				1				1				1		X	X			Bimestral	
		Seguimiento a los resultados de los examenes medicos ocupacionales DME (Desordenes musculoesqueleticos)			1				1				1				1				1				1		X	X			Bimestral	
		realizaciónde encuestas de morbilidad para DME (Encuesta de sintomatologia) por cada puesto de trabajo			1				1				1				1				1				1		X	X				
	RIESGO PSICOSOCIAL	Aplicación de encuestas baterias del ministerio. Pendiente lineamientos del ministerio de Salud por pandemia			1		1		1		1		1		1															X	Anual	
		Acompañamiento psicologica a personal como medida de prevencion que lo requiera	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			X			Mensual	
		Establecer el programa de riesgo psicosocial de acuerdo a los resultados de las baterias de riesgo psicosocial											1		1															X	Anual	
		Desarrollo de las actividades resultado del análisis de la evaluación de riesgo psicosocial , - Intervenir áreas con riesgo psicosocial significativo											1		1		1		1		1		1		1		X	X		X	Anual	
	PROGRAMA DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS / ESPACIOS CONFINADOS	programa de trabajo en alturas y espacios confinados, verificando cumplimiento (analisis de peligros, evaluacion y valoracion del riesgo, inventario, clasificación y ubicación de espacios confinados, procedimiento documentados, medidas de proteccion, prevención, procedimiento en caso de emergencias, indicadores de gestion					1																				X	X			Anual	
		Acompañamiento y asesoria en lavado de los diferentes tanques de almacenamiento distribuidos en diferentes sitios de la ciudad, incluyendo informe e inspeccion al area.							4		4		4															X		X	Anual	
		Diligenciamiento de los permisos de TSA	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Diligenciamiento de ATS	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Diligenciamiento de los permisos de espacios confinados	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
	PROGRAMA VISUAL	Asesoria y seguimiento al programa de riesgo Visual, condiciones subestandar y verificar medidas en prevencion de riesgo					1																					X			Anual	
		Establecer formatos para el seguimiento a las actividades del prograama de riesgo visual																										X			Anual	
	PROGRAMA DE REINCORPORACION LABORAL	Establecer programa de reincorporación laboral			1																						X	X			Anual	
		Establecer procedimiento e investigación para calificacion de enfermedadad laboral (desde eps hasta su diagnostico final			1																						X	X			Anual	
		Mesas de trabajo (Laboral) (Seguimiento de casos de enfermedad comunes y laborales, Eventos covid de origen laboral, accidentes de trabajo)					1						1				1				1				1		X	X			Trimestral	
		Acta de reintegro laboral											1															X			Semestral	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		
Reducir los índices de accidentalidad y ausentismo laboral en la empresa, con la participación de los trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST	PESV	Revisión y Actualización del Plan Estrategico de Seguridad Vial PESV de acuerdo a la normatividad vigente			1																							X			Anual	
		Asesoria en la Revisión y mantenimiento de entorno físico interno de parqueadero y pasos peatonales, solicitando Adecuación de zonas peatonales, señales de transito, Apoyo tecnológico (Hacer monitoreo y retroalimentación en los comportamientos viales) emitir informe con las recomendaciones			1																									Anual	
		Actualizacion del rutograma (rutas del desplazamiento fuera del entorno físico de la empresa			1																										Anual	
		Seguimiento al cumplimiento del PESV (Conductores propios, contratistas y terceros). (Información de los conductores - Reporte de los comparendos -					1						1						1						1		X	X			Trimestral	
		seguimiento al mantenimiento correctivo y preventivo de los vehículos					1						1						1						1		X	X			Trimestral	
		Acompañamiento a reuniones del Comité Seguridad Vial					1						1						1						1		X	X			Trimestral	
		Actualizacion y socialización de la matriz de riesgo vial											1												1		X	X			Semestral	
	COVID-19	Actualización de los protocolos, en prevención de la COVID-19											1														x					
		Entrega de EPP para prevencion del COVID-19 Y AT	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X				Mensual	
		Seguimiento a la desinfección y fumigación de las sedes en prevención de virus - pandemias					1				1						1						1				X				Trimestral	
		Verificación medidas de prevención al COVID-19	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Informes a las diferentes Entidades externas referente al seguimiento a actividades en prevencion del COVID-19	1				1				1						1						1				X				Trimestral	
		Socializacion de los protocolos de bioseguendad al personal	1				1				1						1						1				X	X			Trimestral	
	PROGRAMA RIESGO BIOLOGICO	Anticuerpos HEPATITIS para el personal expuesto a riesgo Biológico (Planta de aguas residuales, personal de alcantarillado operativo (vactor, video robot, cuadrillas, carro tanque),operarios de acueducto (plantas de tratamiento, bocatomas, valvuleros, canaleros) Supervisores, Operarios del area comercial, control perdidas, cartera, matriculas) , inspectores de redes, personal de sst, Personal de Gestion Documental					150																					X	X			Anual	
		Vacunación para el personal expuesto a riesgo Biológico (Planta de aguas residuales, personal de alcantarillado operativo (vactor, video robot, cuadrillas, carro tanque),operarios de acueducto (plantas de tratamiento, bocatomas, valvuleros, canaleros) Supervisores, Operarios del area comercial, control perdidas, cartera, matriculas) , inspectores de redes, personal de sst, Personal de Gestion Documental					300																					X	X			Anual	
Reducir los índices de accidentalidad y ausentismo laboral en la empresa, con la participación de los trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST		Revision al programa de riesgo biologico, verificando actividades a llevar a cabo					1																					X	X			Anual	
		Inspeccion puestos de trabajo con el fin de verificar condiciones subestandar y verificar medidas en prevencion de riesgo biologico					1		1		1		1															X	X			Anual	
		Medición ambiental con analisis de dosimetria para determinar la dosis de exposición diaria a ruido 2Vactor, Minicargador, Martillo neumatico, cortadora, planta electrica, taladro columna, motobomba de planta 01 y operativa, sopladora																	10								X	X			Anual	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
Reducir los índices de accidentalidad y ausentismo laboral en la empresa, con la participación de los trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST	MEDICIONES AMBIENTALES	Iluminación y temperatura o confort o ambiental: sede salón (20 p) planeación, (10p) ambiental(6 p), sistemas (4 p), proyectos (5 p), alcantarillado (5 p) acueducto (5 p), comunicaciones (3 p) sede f25 (30 p) gestión documental (10 p)																		78						X	X			Anual	
		Mediciones riesgo biologico:ANÁLISIS MICROBIOLÓGICO EN AIRE por exponerse a agentes microbianos en sitios de trabajo (gestión documental, archivo central, centro de documentacion, archivo gestiona humana, matriculas, control perdidas, oficina alterna gestion dtal)																		7						X	X			Anual	
		VIBRACION (Martillo neumatico, cortadora, taladro columna, saltarain compactador manual, pulidora, sopladora)																		6						X	X			Anual	
	EPP	Seguimiento y control de entrega de EPP	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Actualización de la matriz de EPP	1																													
	PROGRAMA CAPACITACIONES																															
	PROGRAMA DE SUSTANCIAS QUIMICAS	Capacitacion enfocada en medidas de prevención por exposicion a sustancias quimicas con toxicidad 1 y 2 catalogadas como carcinogenas o con toxicidad aguda y prvencion de patologias respiratorias											6														X	X			Anual	
		capacitacion de la actualización de la matriz de compatibilidad de la sede pola y aguas residuales													6												X	X			Anual	
		Taller de socialización de las hojas de seguridad y tarjetas de emergencia de las sustancias quimicas															4										X	X			Anual	
		Capacitacion en uso adeccuado de los equipos de respiración automoma																	3								X	X			Anual	
		Respuesta ante fugas y escape de gases quimicos (metano ACIDO SULFIDRICO- intoxicaciones)																	1								X	X			Anual	
		MANEJO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS PELIGROSOS y normas de seguridad para Riesgo Quimico, Clasificacion Sistema globalmente armonizado, Socialización instructivo Manejo de residuos y Sustancias quimicas.									7																X	X			Anual	
	RIESGO PSICOSOCIAL	Primeros auxilios psicologicos:Efectos psicosociales post pandemia, Prevención de riesgo psicosocial			4		4																				X	X			Anual	
		Actividades de promocion para mejorar la salud mental y prevenir la depresion y el suicidio			4		4																				X	X		X	Anual	
		Capacitación en prevención de Acoso laboral /LEY 1010) para todo el personal					4		4																		X	X			Anual	
		Talleres por oficinas en la Prevención de riesgo psicosocial enfocada al manejo de estrés laboral y las tensiones							4		4																X	X			Anual	
		Liderazgo Efectivo y Generación de Hábitos de Líder. R. Psicosocial									4		4														X	X			Anual	
		Habilidades Sociales básicas y Relaciones Interpersonales - Comunicación Asertiva y Efectiva Manejo al cliente externo para fortalecer mecanismos asertivos de respuesta											4		4												X	X			Anual	
		Normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra la mujer. En su capítulo 7 incluye temas sobre la equidad de género laboral y las acciones de protección a la trabajadora													4		4										X	X			Anual	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E	F	E						
Reducir los índices de accidentalidad y ausentismo laboral en la empresa, con la participación de los trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST	ACCIDENTES DE TRABAJO	Prevención y reporte oportuno de accidentes e incidentes de trabajo.			5								5						5						5		X	X			cuatrimestre	
		Prevencion del auto ciudado, realizando actividades de sensibilización con los funcionarios para incentivar la adecuada documentación de los incidentes de trabajo y se eviten reprocesos			5								5						5						5		X	X			cuatrimestre	
	RIESGOELECTRICO / MECANICO	Taller en riesgo mecanico, incluye izaje, bloqueo y etiquetado y Riesgo Electrico, Manejo de Energias Peligrosas -aplicación de trabajo en caliente						4																			X	X			Anual	
		Capacitacion manejo de herramintas manueles y mecanicas						4																			X	X			Anual	
		Manejo seguro de puente grua. (Movimientos de cilindros de cloración) y sus riesgos.								1																	X	X			Anual	
	PROGRAMA DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	Actividades de promoción y prevencion con las EPS en prevencion de Gastroenteritis			5																								X		Anual	
		Actividades de promoción y prevencion con las EPS en prevencion con toma de talla y tensión					5																						X		Anual	
		Actividades de promoción y prevencion con las EPS en prevencion de alcohol tabaco y drogas						5																					X		Anual	
		Actividades de promoción y prevencion con las EPS en prevencion en nutrición								5																			X		Anual	
		Actividades de promoción y prevencion con las EPS en prevencion de cancer de prostata										5																	X		Anual	
		Capacitacion en la importancia de realizacion de pausas activas	1				1			1				1					1				1				X	X			Bimestral	
		Actividades de promoción y prevencion con las EPS en prevencion de cancer de seno															5												X		Anual	
		Re induccion al Programa de estilos de vida saludable																	5								X	X	X		Anual	
		importancia de seguir estilos de vida y trabajo saludables (evitar exposición a ruido externo, control y monitoreo de tensión arterial).																		5							X	X	X		Anual	
	CONSERVACION DE LA VOZ	Capacitación en conservación de la voz "Peligros para la voz"(Como se produce la voz - patologías - entrenamiento en respiración - postura - cualidades de la voz y proyección vocal)					5										5										X	X			semestral	
	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGO VISUAL	Efectos de la visión de la luz fluorecentes, incandecentes y uso de videoterminales					5								5												X	X	X		semestral	
		Pausas activas oculares o visuales						5								5											X	X	X		semestral	
	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE ALCOHOL Y DROGAS (CAMINEMOS JUNTOS)	Prevención del uso y consumo de estuperfacientes y sustancias psicotropicas en lugares públicos y abiertos al público			5															5							X	X			semestral	
		Capacitacion y/ campañas tendientes a la prevención y control del farmaco dependencia, el alcoholismo y el tabaquismo entre otros.						5														5					X	X			semestral	
		Reinduccion y Socialización a politica de prevención de alcohol tabaco y drogas										5												5			X	X			semestral	
	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGO BIOLOGICO	Capacitacion Riesgo biologico normas generales para prevencion y enfermedades de campo (Picaduras y Mordeduras)					5							5									5				X	X			3 al año	
		Manejo seguro de residuos peligrosos (Biosantanos y cortopunzantes)						5																			X	X			anual	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
Reducir los índices de accidentalidad y ausentismo laboral en la empresa, con la participación de los trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGO BIOLOGICO	Capacitacion Riesgo biologico normas generales para prevencion y enfermedades de leptospirosis y lavado adecuado de manos, prevencion de enfermedades infecciosas, parasitorias en accion biologica			5												5								5		X	X			3 al año	
		Capacitacion Riesgo biologico: manejo de caracoles africanos											2														X	X			anual	
	COVID-19	Campaña socialización de protocolos, circulares enfatizando la prevención del covid -19, lavado adecuado de manos, desinfeccions areas de trabajo, realización de pausas activas, uso adecuado de epp, sensibilización al personal con los lugares de la empresa en los que puede haber riesgo de exposición, factores de riesgo del hogar y la comunidad, individual, Signos y síntomas, reporte de condiciones de salud, Limpieza y desinfección.			1				1				1				1				1				1		X	X			Bimestral	
		Elaboración y divulgación de videos de sensibilizacion en prevencion del COVD 19					1						1						1						1		X	X			trimestral	
		capacitacion importancia de la vacunacion Covid 19																											X			
		Capacitaciones en uso adecuado de los EPP			5								5								5						X	X	X		trimestral	
	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGO AUDITIVO	Capacitacion enfocada en medidas de prevención por exposicion a ruido, conservación auditiva y prevención de enfermedades											6												6			X			semestral	
		entrenamiento en el uso y mantenimiento de elementos de protección auditiva, para minimizar el riesgo											6												6			X			semestral	
	PROGRAMA DE RIESGO BIOMECANICO	prevencion de lesiones por movimientos repetitivos					5						5						5						5		X	X			trimestral	
		Capacitacion prevencion del riesgo biomecanico: Higiene Postural, manejo manual de cargas, trauma acumulativo - "Teniendo en cuenta el levantamiento de las tapas de los pozos - herramientas de trabajo""Sobreesfuerzo por manejo de la manguera"							5								5								5		X	X			cuatrimestre	
	PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS	Re induccion al Programa de pausas activas	1												1												X	X			semestral	
		pausas activas en prevencion de enfermedades (visuales, ergonomicas) en su actividad laboral	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		X	X			mensual	
	COPASST	Capacitacón en funciones del copasst y cumplimiento a disposiciones normativos			1																						X	X			anual	
		Capacitación en Investigación de accidentes de trabajo dirigido al COPASST			1																						X	X			anual	
		Capacitación en Inspecciones de seguridad planeadas dirigido al COPASST			1																						X	X			anual	
		Capacitación en auditoria en el SGSST al COPASST -					1																				X	X			anual	
	PLAN DE EMERGENCIAS	"Psicología de las emergencias" Trabajo en equipo y comunicación efectiva en la brigada de emergencias	1																												Anual	
		Sensibilizacion e hacer en caso de erupcion volcan Machin (Pola, quince, 39, cadiz)			5																						X	X			Anual	
		Capacitacion en Comportamiento del fuego - Clases de fuego - Métodos de extinción del fuego - Manejo de mangueras			5																						X	X			Anual	
		Capacitacion evacuación y rescate Evaluación primaria y secundaria - Camillaje - inmovilizadores de huesos largos - Elaboración de nudos y anclajes para procesos de rescate y emergencias					5																				X	X			Anual	

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES																													
Reducir los índices de accidentalidad y ausentismo laboral en la empresa, con la participación de los trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST	PLAN DE EMERGENCIAS	Capacitación en atención de personas en temas de primeros auxilios (Fracturas e inmovilizaciones - Quemaduras tipos y tratamientos)					5																			X	X			Anual	
		Encuentro de brigadistas "Fortalecimieno brigada de emergencia: Prueba de confianza"	1																					1		X	X			Anual	
		Primeros auxilios por sindrome del arnes y por hipotermia.							5																	X	X			Anual	
		Capacitación en atención de personas en temas de primeros auxilios (Ahogamiento por obstrucción de vía aerea - Alteraciones de conciencia - Hipertensión - Hipotensión)							5																	X	X			Anual	
		Capacitación en atención de personas en temas de primeros auxilios (Intoxicaciones (quimicos)- RCP - Hemorragias - Traumas internos)									5															X	X			Anual	
	Responsabilidad Civil y penal ante el SG SST	Capacitación Responsabilidad Civil y penal, administrativa ante el Sistema General de riesgos laborales y Tabla actividades economicas para el sistema general de riesgos profesionales, reglamentacion de la afiliación y cotizaciones al SGRP, implicaciones del reporte de accidentes comunes como accidentes laborales							5								5								5		X	X			Cada 4 meses	
	PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO	Sensibilización en orden y aseo por areas, que es como se maneja, clasificación					5							5											5		X	X			3 AL AÑO	
	RIESGO PUBLICO	Capacitacion en Riesgo Publico (Robos, atracos, atentados)							5								5								5		X	X			Cada 3 Meses	
	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Re induccion de las funciones del comité de convivencia laboral y sus responsabilidades			1																										anual	
		Resolucion de conflictos para la consertación y negociacion			1																										anual	
		Socialización de la politica de prevención de Acoso Laboral					1																								anual	
		Acoso Laboral "Ley 1010" Comité de convivencia, como tratar presuntos casos de acoso laboral					1																								anual	
	PROGRAMA DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS	Capacitacion en elaboración y uso de Analisis de Trabajo Seguros ATS y de Procedimientos de Trabajo seguro					1					1							1						1		X	X			trimestral	
		Formacion nivel avanzado de alturas y espacios confinados	1		1		1																				X	X			1er trimestre	
		Reentrenamiento para trabajo en alturas							10		10		10														X				2do trimestre	
		Capacitación en manejo del uso de Arnes y trípode, Capacitación en uso adecuado de escaleras (Portátiles)												1							1						X	X			segundo semestre	
		Trabajo en excavaciones / Como y cuando usar entibacion para temas de excavacion, metodos a usar en tareas critica											1									1					X	X			2 veces al año	
		Preoperacional durante actividaes laborales con riesgo locativo, superficies de transito peatonal, superficies de trabajo, excavaciones y cambios a nivel, robos, atracos, accidnetes de transito, manejo de herramentas, trabajo en alturas	1		1		1		1		1		1				1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Preocupacional durante actividaes laborales con riesgo locativo, superficies de transito peatonal, superficies de trabajo, excavaciones y cambios a nivel, actividaes de toma de lecturas enfatizando en higiene postural, manejo de herramentas, trabajo en alturas	1		1		1		1		1		1				1		1		1		1		1		X	X			Mensual	
		Capacitación en rescate acuatico					1		1																		X			X	2do Bimestre	
		Rescate en espacios confinados											2															x				

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
	PESV	Re inducción de protocolos de: Incidentes y accidentes de tránsito y protocolos de actuación en caso de accidentes de tránsito,manejo y reporte de siniestros en auto y maquinarias, política de seguridad vial					6																				X	X			Anual	
		Certificación en manejo de maquinaria amarilla, capacitacion en manejo adecuado de equipos automores Vactor, video robot y carro tanque					1																				X	X			Anual	
		Realización de pruebas teóricas y practicas a los conductores (vehiculos y motociclistas) CERTIFICACION ANUAL Incluye refrigerios y almuerzo 150 personas																		150							X	X			Anual	
		Fortalecimiento en cultura de la prevención en seguridad vial por medio de talleres, peatonal, codigos, señales de transito					6																								Anual	
TOTAL DE ACTIVIDADES			14	0	26	0	21	0	21	0	19	0	18	0	13	0	18	0	17	0	16	0	14	0	23	0	36	22	0	4	62	

RECURSOS NECESARIOS

Herramientas Ofimaticas, Profesional en Salud Ocupacional, Asesoría ARL, COPASST, PROVEEDORES EXTERNOS, Fondos de pensión; Personal competente que dicta las capacitaciones por parte de la ARL , Matríz de Identificacion de Peligros

Presupuesto asignado por la alta gerencia

CUMPLIMIENTO DE LOS OJETIVOS

CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	CUMPLIMIENTO ANUAL
Garantizar el mejoramiento continuo de su sistema de gestión integral cumpliendo con la normatividad vigente	0 / 0	10 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	10 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0%
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles, protegiendo la seguridad y salud de los trabajadores, visitantes y demás partes interesadas	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0%
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Garantizar los recursos necesarios para el sostenimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión.	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	#¡DIV/0!
	0%	0%	0%	0%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
Reducir los indices de accidentalidad y ausentismo laboral en la empresa, con la participación de los trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	#¡DIV/0!
	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
Aumentar los niveles de participacion de los trabajadores y la toma de consicnia o competencia en la realizacion de tareas en el sistema integrado de gesbon	0 / 0	1 / 0	0 / 0	0 / 0	1 / 0	0 / 0	0 / 0	1 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	#¡DIV/0!
	#¡DIV/0!	0%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%	#¡DIV/0!	
Fortalecer la cultura y salud en el trabajo promoviendo el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, contratistas y partes interesadas	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF! / #¡REF!	#¡REF!
	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	
Fortalecer los seguimientos a los planes de emergencia mediante la formacion de sus brigadistas, ejecucion de simulacros para atender situaciones de emergencia	0 / 0	0 / 0	1 / 0	1 / 0	1 / 0	1 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	#¡DIV/0!
	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%	0%	0%	0%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	

CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS POR OBJETIVO EN SST

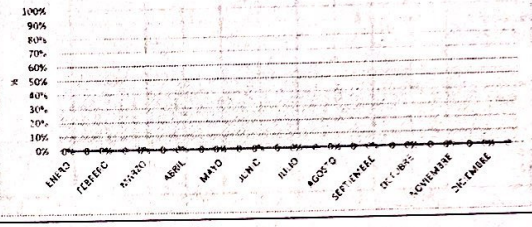
META

CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS

CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	CUMPLIMIENTO ANUAL		
Actividades Programadas en el Mes	14 / 0	26 / 0	21 / 0	21 / 0	19 / 0	18 / 0	13 / #¡REF!	18 / 0	17 / 0	16 / 0	14 / 0	23 / 0	220	#¡REF!	#¡REF!
% Ejecucion Mensual del Programa POE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	#¡REF!	0%	0%	0%	0%	0%			
% Cumplimiento Meta en el Mes	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Programado	Ejecutado	#¡VALOR!

OBJETIVOS SGSST		ACTIVIDADES	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						

Seguimiento al Cumplimiento del plan de Trabajo del SGSST
Año 2022



ANALISIS DE RESULTADOS

ERIKA MELISSA PALMA HUERFANO
Gerente General

VoBo. HEYLEN ALEXANDRA MEDINA CASTAÑEDA
profesional Especializado Gestion Humana

CLAUDA COMBITA ZAMBRANO
Profesional Universitario Salud Ocupacional